



МИНИСТЕРСТВО СОЦИАЛЬНОГО
РАЗВИТИЯ И ТРУДА
АСТРАХАНСКОЙ ОБЛАСТИ

**ОТЧЕТ
о работе
ГСКУ АО «ОСРЦ ДН «Исток»
за 2025 год**

г. АСТРАХАНЬ



Министерство социального развития и труда Астраханской области
Государственное специализированное казенное учреждение Астраханской области
«Областной социально-реабилитационный центр для несовершеннолетних «Исток»

УТВЕРЖДАЮ

Директор
Государственного
специализированного казенного
учреждения Астраханской области
«Областной социально-
реабилитационный центр для
несовершеннолетних «Исток»

_____ Н.Ш. Бурлакова

ОТЧЕТ

о работе ГСКУ АО «ОСРЦ ДН «Исток»

за 2025 год

г. Астрахань
2026

1. Основные цели и задачи деятельности учреждения

Деятельность ГСКУ АО «ОСРЦ ДН «Исток» строилась в соответствии с целями и задачами учреждения на 2025 год, а также в строгом соответствии с задачами, поставленными перед учреждениями социального обслуживания населения министерством социального развития и труда Астраханской области.

Цель:

- Формирование, развитие и реализация политики и мероприятий, направленных на комплексное обеспечение прав и интересов детей, оказавшихся в трудной жизненной ситуации, создание наилучших условий для жизни и развития каждого ребенка, нуждающегося в помощи государства и проживающего на территории города Астрахани и Астраханской области.

Задачи:

- Обеспечение круглосуточного приема несовершеннолетних и их временного проживания с целью устройства и последующим переводом несовершеннолетних в специализированные социально-реабилитационные учреждения Астраханской области, учитывая место проживания их семей.
- Защита законных прав и интересов несовершеннолетних.
- Оказание первичной психологической, медицинской, правовой помощи несовершеннолетним, их родителям (законным представителям) в ликвидации трудной жизненной ситуации.
- Перевозка несовершеннолетних, самовольно ушедших из семей.
- Разработка и реализация программ подготовки воспитанников учреждений для детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, к самостоятельной жизни, а также обеспечение превентивных мер профилактики безнадзорности и повышение качества психолого – педагогической поддержки ребенка и его семьи.
- Оказание социально - психологической и кризисной помощи несовершеннолетним детям, пострадавшим от жестокого обращения.
- Организация работы по профорientации с несовершеннолетними девиантного и асоциального поведения.
- Оказание психологической помощи всем возрастным группам населения.
- Консультативная методическая помощь и психологическая поддержка педагогических кадров, персонала социальных учреждений.
- Расширение категорий и увеличение числа обслуживаемых потребителей социальных услуг; расширение видов и количества услуг, оказываемых детям и семьям с детьми, повышение качества предоставляемых услуг.
- Разработка, апробация и внедрение передовых форм и технологий социального обслуживания семей с детьми.

Структура учреждения

Деятельность учреждения осуществляется во взаимодействии всех структурных подразделений и филиала, которые соответствуют его целям и задачам, являются комплексными, динамичными, оперативно реагирующими на новые обстоятельства.

На данный момент сложившаяся оптимальная структура организации и управления системой учреждения способствует обновлению содержания социально-реабилитационного процесса, внедрению новых технологий работы с детьми и семьями, оказавшимися в трудной жизненной ситуации.

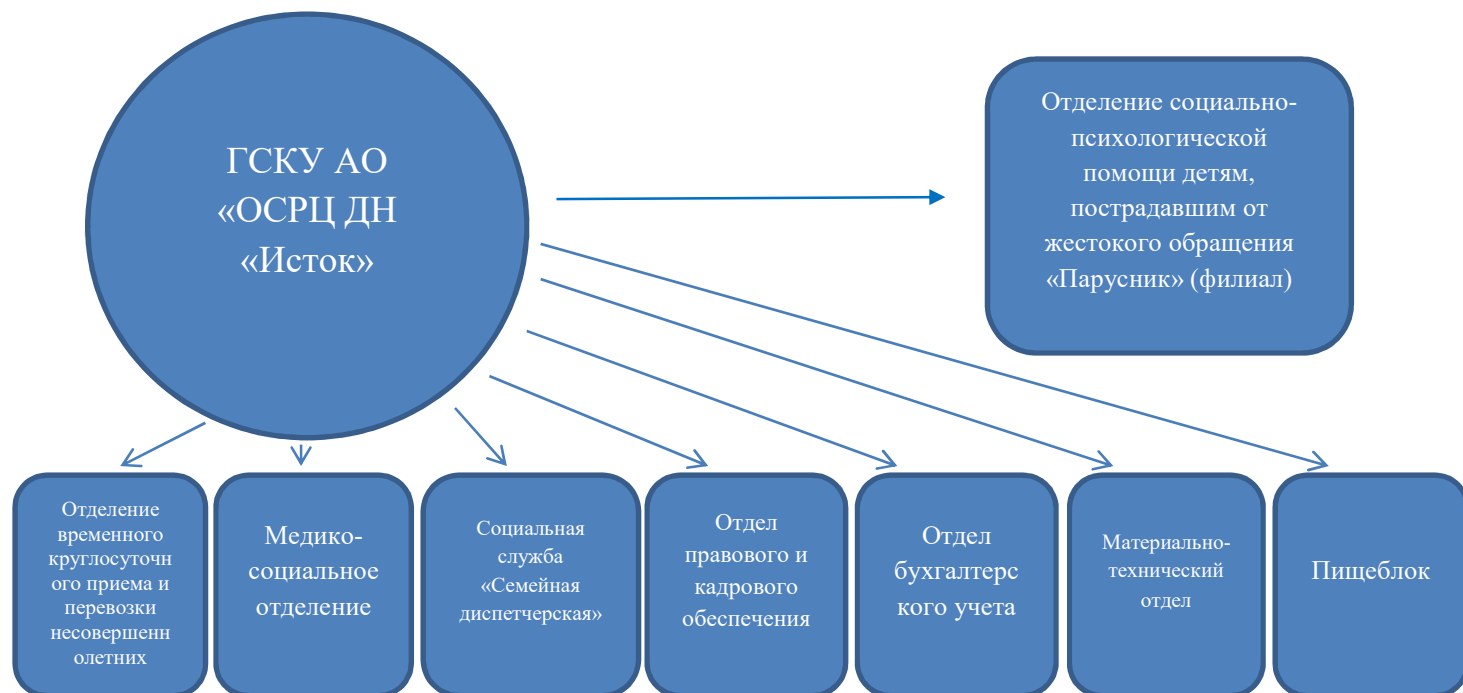


Рисунок 1. Структура учреждения.

Существующие межведомственные связи, профессионализм и ответственность специалистов, применение информационных технологий и неординарного подхода к решению поставленных задач позволяют своевременно и качественно оказывать социальные услуги несовершеннолетним и семьям, оказавшимся в трудной жизненной ситуации.



Рисунок 2. Схема межведомственного взаимодействия, связи с общественными структурами.

2. Организация социального обслуживания и социальной реабилитации.

Анализ востребованности (очередность) предоставляемых услуг

В 2025 году социальную реабилитацию прошло 286 несовершеннолетних, что на 75 человек меньше данного показателя 2024 года.

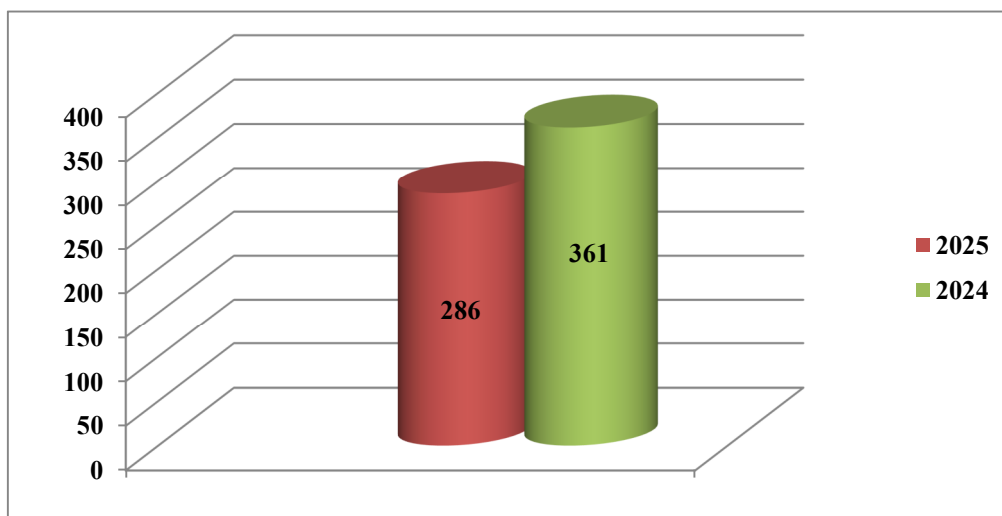


Рисунок 3. Количество детей, прошедших социальную реабилитацию за 2024-2025 гг., чел.

Основное количество детей – 158 человек – было помещено в учреждение на основании актов инспекторов подразделений по делам несовершеннолетних «О помещении несовершеннолетнего в специализированное учреждение для несовершеннолетних, нуждающихся в социальной реабилитации».

На основании направлений органов опеки и попечительства в 2025 г. было помещено 75 несовершеннолетних и 11 – на основании распоряжений органов опеки и попечительства о временном помещении в организацию для детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей.

С личными заявлениями о признании нуждающимся в социальном обслуживании в учреждение обратилось 24 несовершеннолетних, и 16 заявлений было подано родителями (иными законными представителями).

На основании постановлений комиссий по делам несовершеннолетних и защите их прав при администрациях районов города и области было устроено 2 несовершеннолетних.

Процентное соотношение количества несовершеннолетних, помещенных в учреждение в 2025 году по различным основаниям видно из следующей диаграммы:

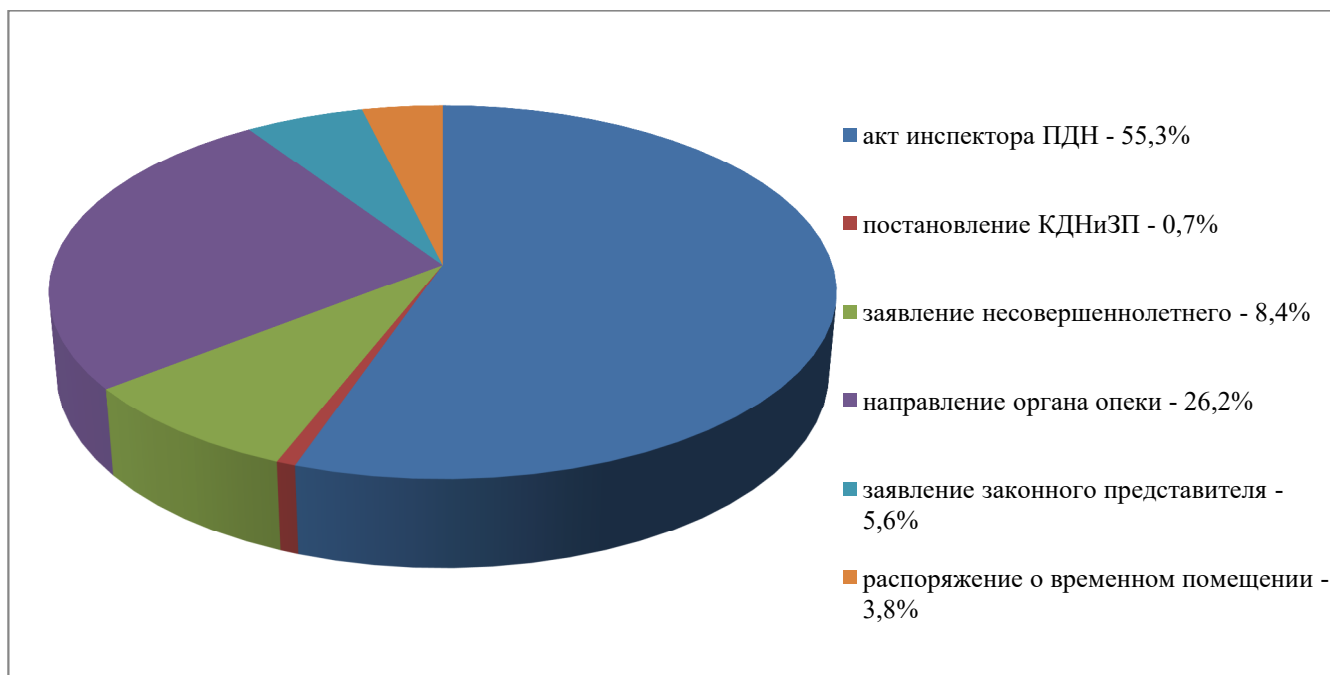


Рисунок 4. Процентное соотношение количества несовершеннолетних, помещенных в учреждение в 2025 году по различным основаниям

Из общего количества обслуженных несовершеннолетних 19 человек являлись представителями других субъектов Российской Федерации.

16 несовершеннолетних помещались в учреждение повторно.

В 2025 году в учреждении обслужено:

- 19 несовершеннолетних – детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей или законных представителей;
- 240 несовершеннолетних, проживающих в семьях, находящихся в социально опасном положении;
- 21 несовершеннолетних, оказавшихся в иной трудной жизненной ситуации;
- 6 несовершеннолетних, самовольно оставивших семью.

Таблица 1. Половозрастной состав детей, прошедших социальную реабилитацию в учреждении

Возраст несовершеннолетнего	Мальчики	Девочки
от 1,5 до 3 лет	1	2
от 3 до 7 лет	18	9
от 7 до 10 лет	15	15
от 10 до 14 лет	58	38
от 14 до 18 лет	59	71
Итого:	151	135

Проведенная специалистами учреждения работа по социальной реабилитации детей и налаживанию детско-родительских отношений позволила вернуть в кровные семьи 131 несовершеннолетнего.

1 несовершеннолетний был передан под предварительное попечительство.

В иные учреждения социального обслуживания несовершеннолетних было переведено 119 человек.

2 несовершеннолетних были переданы сотрудникам полиции для перевозки к месту постоянного проживания в другие субъекты РФ. 1 несовершеннолетний был перевезен к месту жительства в Рязанскую область сотрудниками учреждения.

Таблица 2. Количественный анализ работы по жизнеустройству, социализации и сопровождению детей-сирот за 2024-2025 гг.

Форма жизнеустройства несовершеннолетнего	2024 год	2025 год
Возвращены в семью	99	131
Передано под опеку (попечительство)	5	1
Переведены в другие учреждения социального обслуживания	240	119
Возвращены в общежития учебных заведений	2	-
Выбыли в связи с избранием меры пресечения – домашний арест	1	-
Перевезены к месту постоянного проживания в другие субъекты РФ		3 (в т.ч. 1 – сотрудниками учреждения)

В 2025 году учреждением были оказаны следующие социальные услуги:

- социально-бытовые – 16 988 услуг;
- социально-медицинские – 14 407 услуг;
- социально-психологические – 3 704 услуги;
- социально-педагогические – 11 319 услуг;
- социально-трудовые – 2 671 услуга;
- социально-правовые – 1 378 услуг;
- срочные социальные услуги – 7 500 услуг.

3. Организация работы по профилактике самовольных уходов

Профилактика самовольных уходов — длительный и многоаспектный процесс, требующий терпения, профессионализма и координации усилий всех участников реабилитационного процесса. Профилактика самовольных уходов в нашем учреждении — это комплексная задача, требующая системного подхода, межведомственного взаимодействия и учёта индивидуальных особенностей воспитанников. Эффективность работы зависит от своевременности мер, качества организации среды в учреждении и вовлечённости всех участников реабилитационного процесса.

Самовольные уходы связаны с комплексом факторов, среди которых:

- проблемы в обучении, социальной адаптации, низкая самооценка, несформированность волевой сферы;
- реакция на возрастной кризис, особенно в период 10–15 лет, когда подростки стремятся к независимости;

- дефицит общения и поддержки: отсутствие контакта с родителями, недостаток любви и заботы;
- стремление к развлечениям, поиску «свободной жизни» или среды, где ребёнок чувствует себя успешным;
- несогласие с установленным режимом и правилами проживания в учреждении, а порой и отказ от их выполнения.

За отчетный период, 2025 год, проведен комплекс мероприятий по профилактике самовольных уходов и правонарушений среди несовершеннолетних:

Индивидуальная работа	Коррекционные беседы, занятия с социальным педагогом, наставничество. Работа по краткосрочной программе «Не навреди себе».
Организация досуга и занятости	Создание системы дополнительного образования: кружки, секции (спортивные, творческие, трудовые). Вовлечение в общественно-полезную деятельность: волонтерство, акции, участие в социально значимых проектах. Реализация досуговых программ.
Просветительская работа	Занятия по правовым, финансовым и социальным вопросам (например, по программам обучения финансовой грамотности, «Ключи к успеху»). Беседы с участием священнослужителей, представителей правоохранительных органов, иных приглашенных лиц. Работа с родителями: обучение навыкам эффективного взаимодействия с ребёнком, информирование о возрастных особенностях.

В целях реализации Комплекса мероприятий по профилактике самовольных уходов, были проведены:

- медицинские мероприятия, направленные на профилактику самовольных уходов и правонарушений воспитанников: организация лечебно-оздоровительных и профилактических мероприятий, проведение медицинских осмотров, консультаций врача-психиатра, в целях поддержания и улучшения состояния здоровья несовершеннолетних;
- мероприятия для воспитанников, готовящихся к выпуску из учреждения, среди которых: составление рекомендаций для выпускников учреждения и их ближайшего окружения;
- в рамках работы по вовлечению несовершеннолетних в волонтерскую деятельность было организовано участие воспитанников в проекте добровольцев «ZOV Астрахани» (сбор гуманитарной помощи), а также «Маскировочные сети Астрахань» (помощь в плетении маскировочных сетей для участников СВО) и «Сухой душ Астрахань» (сбор медицинских аптек для участников СВО).

В 2025 году стартовал социальный проект «Event-студия. ПереЗагрузка». В рамках реализации данного проекта в учреждении прошли мероприятия, в ходе которых воспитанники, совместно с родителями, принимали участие в кулинарных и творческих мастер-классах. Занятия стали настоящей площадкой для семейного взаимодействия и совместной деятельности.

В 2025 году реализован план по развитию правовой грамотности и правосознания воспитанников. В рамках данного плана проведены беседы на тему

«Гражданские права и обязанности» и оказана консультативная правовая помощь воспитанникам по вопросам действующего законодательства.

Также в рамках деятельности по правовому воспитанию была разработана система занятий по «Профилактике правонарушений», цель которых – предупреждение деликвентного и девиантного поведения воспитанников, формирование способности противостоять противоправным проявлениям окружающей социальной среды, формирование правовых основ поведения, формирование основ личного правосознания, личных нравственно-правовых критериев. С воспитанниками были проведены занятия: «Правила поведения в школе и дома», «Что значит законопослушный гражданин», «Что такое личные данные, и почему их нельзя разглашать», «Детям о Конституции РФ» и др. Занятия проходили в форме беседы с использованием презентаций, работы в онлайн портале - информационный ресурс «Персональные данные. Дети», на котором в доступной игровой форме объясняется, что можно, а что нельзя фиксировать в Интернете.

В рамках правовой недели, проходившей в учреждении, в группах оформлялись уголки «Наши права и обязанности», изготавливались буклеты «Поведение в общественных местах», «Права несовершеннолетних», проведен конкурс плакатов «Тебе о твоих правах». Дети нарисовали юридические плакаты по сказкам «Дюймовочка», «Кот в сапогах», «Буратино» и др. Продолжилась индивидуальная работа с детьми по темам: «Я и другие люди», «Хорошие и плохие поступки», «Что мне не понятно». Воспитанники приняли участие в конкурсе рисунков «Скажем терроризму - нет», в игре «Путешествие по городу безопасности», отгадывали кроссворды, ребусы и загадки «Мы знаем все про безопасность». Старшие воспитанники приняли участие в Едином правовом дне.

Проблема поиска эффективных технологий работы с детьми, склонными к самовольным уходам, не утратила своей актуальности в реабилитационном процессе нашего учреждения. Перед педагогами учреждения стоит задача организации системы действий по профилактике отклонений в развитии личности и поведении несовершеннолетних, имеющих склонности к самовольным уходам из детского учреждения и к правонарушениям.

Ежегодно в план работы педагогов включаются спортивные мероприятия для воспитанников, организовываются Дни здоровья, посещение бассейна, спортивного комплекса. Воспитанники являются постоянными участниками спортивных соревнований.

В целях формирования у воспитанников нравственных качеств, представлений об общечеловеческих ценностях, здоровом образе жизни, обучения навыкам социально-поддерживающего и развивающего поведения во взаимоотношениях между несовершеннолетними, специалистами разработаны социальные программы с учетом особенностей социального, психологического развития воспитанников в конкретном возрасте, которые реализуются по следующим направлениям: «Здоровое поколение», «Знакомство с истоками национальной культуры», «Трудовой десант», «Основы гражданского и патриотического воспитания».

В учреждении продолжается реализация проекта «Финансовая грамотность». В рамках данного проекта дети учатся самостоятельно принимать

решения, распределять финансы на приобретение продуктов питания, знакомятся с историей возникновения денег и их ролью в жизни человека. Этот проект показал отличные результаты по формированию самостоятельности, финансовой грамотности и ответственности за свои решения и действия.

Все несовершеннолетние, в том числе склонные к самовольным уходам и к противоправным действиям, состоящие на учёте в подразделениях по делам несовершеннолетних, комиссиях по делам несовершеннолетних и защите их прав, вовлекаются в мероприятия досугово-культурной и спортивной направленности, а также реализацию профилактических программ.

Таблица 3. Количество самовольных уходов, совершенных несовершеннолетними за 2024-2025 гг.

	2024	2025
Количество самовольных уходов	8	6
Количество несовершеннолетних, совершивших самовольный уход	11	6
Количество несовершеннолетних, совершивших самовольный уход повторно	1	2
Находятся в розыске	0	1

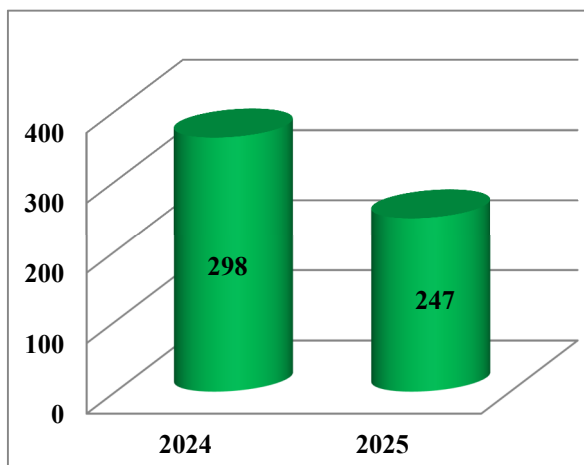


Рисунок 5. Количество воспитанников, принявших участие в программе

В 2025 году, в рамках правового воспитания, профилактики правонарушений и самовольных уходов проведено более 60 мероприятий. На базе учреждения действует программа, направленная на профилактику самовольных уходов, «Не навреди себе». Так, за 2025 год, в программе приняли участие 247 воспитанников. В прошлом году за отчетный период в программе приняли участие 298 воспитанников.

В рамках межведомственного взаимодействия с УМВД России по г. Астрахани по проведению профилактической работы с несовершеннолетними «группы риска» и защите их прав, разработаны и утверждены планы мероприятий. Инспекторы отделов по делам несовершеннолетних проводили индивидуальные и групповые беседы и занятия по повышению правовой грамотности несовершеннолетних. Всего в 2025 году проведено более 50 профилактических мероприятий, направленных на профилактику употребления ПАВ, на предупреждение совершения воспитанниками правонарушений, самовольных уходов и антиобщественных действий (беседы: «Я выбираю ЗОЖ», «Я и мои права», информационные часы с просмотром видеоматериалов: «Знать, чтобы не ошибиться», «Моё будущее в моих руках» и другие).

С целью профилактики противоправного поведения и самовольных уходов, воспитанники учреждения посетили Центр временного содержания

несовершеннолетних правонарушителей. С подростками было проведено занятие по правовому воспитанию, в ходе которого они ознакомились с условиями содержания в ЦВСНП и проводимой профилактической работой в стенах данного учреждения. Правильный подбор методов профилактического воздействия, их своевременная и профессиональная реализация обеспечивают эффективность социальной профилактики самовольных уходов и бродяжничества. В реабилитационном процессе это означает предупреждение неблагоприятного развития тех или иных социальных процессов, сохранение, поддержание и защиту нормального уровня жизни и здоровья несовершеннолетних.

Все перечисленные выше формы и виды деятельности – это определенный социальный опыт, в процессе которого воспитанники выделяют социально-значимые проблемы, проектируют свою деятельность по их разрешению, владеют коммуникативными навыками и социальными компетенциями. В основе такой деятельности – сотрудничество взрослых и детей. Взаимное обогащение ведет к самоопределению, самореализации, самоутверждению детей, как личностей. Сотрудничество взрослых и детей выступает как основа социализации несовершеннолетних. Поэтому правильное и грамотное планирование внеурочной занятости детей и подростков, а особенно занятости несовершеннолетних, склонных к самовольным уходам и к противоправным действиям, состоящих на учёте в подразделениях по делам несовершеннолетних, комиссиях по делам несовершеннолетних и защите их прав, а так же грамотно налаженное взаимодействие с субъектами профилактики является эффективным методом работы с детьми.

4. Реализация программных мероприятий и социально-значимых проектов.

Участие в конкурсах социальных проектов.

Благотворительные мероприятия.

Программно-проектное развитие учреждения – ключевой приоритет нового времени, базовый инструмент инновационного менеджмента. В связи с этим, в учреждении постоянно разрабатываются и реализуются программы и проекты различной социальной направленности.

С целью создания условий для организации продуктивной социально значимой деятельности несовершеннолетних, формирования всесторонне развитой личности и создания условий для активной жизнедеятельности подростков на базе учреждения продолжается работа с несовершеннолетними в комнате психологической разгрузки, оборудованной в рамках Комплекса мер Астраханской области по организации продуктивной социально значимой деятельности несовершеннолетних, находящихся в конфликте с законом «С законом в Мире». В 2025 году проведен 41 сеанс с 86 несовершеннолетними воспитанниками ГСКУ АО «ОСРЦ ДН «Исток».

В рамках реализации мероприятий подпрограммы «Комплексные меры противодействия злоупотреблению наркотиков и их незаконному обороту в Астраханской области» государственной программы «Обеспечение общественного порядка и противодействия преступности в Астраханской области» было организовано 52 мероприятия с 324 воспитанниками социальных

учреждений, а также несовершеннолетними жителями города Астрахани и Астраханской области.

В течение года продолжалась реализация проекта «Семейная диспетчерская», направленного на создание и развитие единой региональной системы профилактики, помощи и взаимодействия между органами исполнительной власти, организациями и семьями с детьми, находящимися в трудной жизненной ситуации по принципу «единого окна». В рамках реализации проекта специалисты социальной службы «Семейная диспетчерская» провели 3514 консультаций по линии Детского телефона доверия, из них с несовершеннолетними – 2208, с родителями – 46 консультаций, а так же 1326 консультаций по экстренной линии «112», с родителями по вопросам внутрисемейных отношений – 5, и 5 консультаций с несовершеннолетними. Очно психологами социальной службы за отчетный период было проведено 385 консультаций по вопросам межличностных и детско-родительских отношений.

На базе филиала учреждения, отделения социально-психологической помощи детям, пострадавшим от жестокого обращения «Парусник» продолжалась работа по реализации программы «Быть ребенком не должно быть больно» в рамках грантового проекта «Воспитание сердцем». Проект направлен на формирование в учреждении системы защиты несовершеннолетних от всех форм жестокости и насилия, обеспечение безопасности детей, предотвращение жестокого обращения через организацию и применение превентивных мер. За отчетный период по проекту организовано 102 занятия с 53 несовершеннолетними воспитанниками филиала «Парусник».

Еще одним грантовым проектом, реализуемым в учреждении, стал инновационный социальный проект по оказанию помощи детям с психоэмоциональными травмами, в том числе детям, возвращенным из зон боевых действий. В рамках региональной опорной площадки, включающей в себя кабинет экстренной первичной психологической помощи и специализированный кабинет («зелёная комната») для проведения реабилитационных мероприятий с детьми и их родителями (законными представителями) за отчетный период специалисты учреждения провели 10 мероприятий в зеленой комнате с 12 несовершеннолетними, а также в комнате экстренной психологической помощи, где психологическая поддержка была оказана 132 людям.

Летом этого года, центр «Исток» по итогам конкурсного отбора инновационных социальных проектов «Создание семейной мастерской», стал участником программы Фонда «Моя семья». По решению правления Фонда проект «Создание семейной мастерской» получил право на финансовую поддержку Фонда в 2025-2026 годах. Так, в июле на базе центра началась реализация инновационного социального проекта «Event-студия. ПереЗагрузка». Основная цель проекта – повышение качества жизни детей в семьях с низким уровнем дохода. За текущий год работа в рамках проекта осуществлялась по четырем основным направлениям: «Семейная кухня: готовим всей семьей», «Handmade: для души и дома», «Души нетронутые чувства», «Финансовая грамотность: семейный бюджет».

Кроме того, в 2025 году:

- Центр стал дипломантом областного конкурса «Астраханское качество», организатором которого являются Министерство промышленности и природных ресурсов Астраханской области и федеральное бюджетное учреждение «Государственный региональный центр стандартизации, метрологии и испытаний в Астраханской области и Республике Калмыкия».
- Специалисты центра стали лауреатами I степени Всероссийского конкурса «Фестиваль педагогического опыта» с методической разработкой – психолого-педагогической программой «Тренинги в слепую. Dialogue in the Dark» («Диалоги в темноте»), включающей тренинги в условиях полной сенсорной депривации. Программа была представлена в номинации «Дополнительное образование».
- Учреждение вошло в число победителей Всероссийского конкурса «На связи с доверием», организованного Фондом поддержки детей, оказавшихся в трудной жизненной ситуации, и заняло первое место в номинации «Лучшие практики информирования детей и родителей о возможности получения экстренной психологической помощи по детскому телефону доверия 8 800 2000 122 и 124» и второе место в номинации «Доверие в СМИ».

Таблица 4. Программы, реализуемые в ГСКУ АО «ОСРЦ ДН «Исток»

Название	Цель	Количество занятий	Количество участников
«Окно в сказочный мир»	Профилактика самовольных уходов	20 занятий	102 воспитанника
«Дорога в будущее»	Целью программы по профориентации является создание условий для успешной профориентации подростков, быстрой и успешной адаптации на рынке труда, а также формирование способностей соотносить свои индивидуально-психологические особенности и возможности с требованиями выбираемой профессии.	33 занятий	185 воспитанников
«Умельцы»	Направлена на развитие творческого потенциала каждого ребенка, на формирование его личности, помощь в ориентации воспитанника и адаптации трудной жизненной ситуации.	56 занятий	241 воспитанник
«Лучики надежды»	Организация жизнедеятельности несовершеннолетних, включение их в учебную, трудовую, познавательную, досуговую деятельность, а также процесс самообслуживания.	21 занятие	228 воспитанников
«Юный патриот»	Воспитание патриотов России, граждан правового демократического государства, обладающих чувством национальной гордости, гражданского достоинства, любви к Отечеству, своему народу.	18 занятий	203 воспитанника
«Не навреди себе»	Социально-педагогическая профилактика самовольных уходов и асоциального поведения.	18 занятий	265 воспитанников

«Тренинги вслепую»	Расширение поведенческого репертуара воспитанников, обучение подростков, склонных к девиантному поведению, к конструктивным приемам взаимодействия с окружающими, способствование самоопределению и развитию эмпатии у воспитанников.	6 занятий	198 воспитанников, 32 студентов АСПК
«Уроки креативного мышления»	Развитие креативного потенциала, креативного мышления и приобретение нестандартного, творческого подхода к решению профессиональных задач, выявление характеристик креативного мышления у подростков.	12 занятий	204 воспитанника
«Основы кибербезопасности»	Формирование безопасного поведения в сети интернет, профилактика зависимости.	12 занятий	204 воспитанника
«Здоровое поколение»	Половое воспитание личности, формирование семейных ценностей, профилактика нежелательной беременности.	12 занятий	204 воспитанника
«Школа лидера»	Создание условий для развития лидерских качеств, формирование всесторонне развитой личности, создание условий для активной жизнедеятельности подростков, их гражданского самоопределения и самореализации, максимального удовлетворения потребностей детей в интеллектуальном, культурном, эмоциональном и духовно-нравственном развитии в условиях социально-реабилитационного центра	20 занятий	202 воспитанника
«В стране оживших эмоций»	Формирование мотивационной, эмоционально-волевой, коммуникативной сфер детей	40 занятий	44 воспитанника
«Умные и умелые»	Создание условий для развития познавательных процессов, двигательной и интеллектуальной сфер ребенка.	12 занятий для каждой возрастной категории	-
«Быть ребенком не должно быть больно»	Формирование в учреждении системы защиты несовершеннолетних от всех форм жестокости и насилия, обеспечение безопасности детей, предотвращение жестокого обращения через организацию и применение превентивных мер	102 занятия	53 воспитанника

Хочется отметить, что специалисты социальной службы «Семейная диспетчерская» ведут активную работу с населением города, так за отчетный период, были организованы следующие уличные акции и мероприятия:

- 04.03.2025 г. в целях информирования о работе Детского телефона Доверия специалисты центра «Исток» вышли на улицы города, чтобы рассказать про работу службы. В рамках мероприятия сотрудники рассказали об основных принципах работы службы, а также раздали информационные материалы.

- 13.03.2025 г. в рамках проведения антинаркотической акции «Чистое поколение» сотрудники и воспитанники отделения «Парусник» провели уличную акцию «Дети против наркотиков», направленную на пропаганду здорового образа жизни. В рамках акции граждане внимательно прослушали информацию о трагических последствиях употребления наркотиков, алкоголя и табака, а также узнали об уголовной ответственности за правонарушения в сфере незаконного оборота наркотических веществ. Помимо этого, участники акции получили буклеты, содержащие сведения о признаках возможного вовлечения ребенка в наркопреступление.

- 24.03.2025 г. в рамках Всемирного дня борьбы с туберкулезом специалисты и воспитанники центра «Исток» провели профилактическую уличную акцию «Туберкулез излечим – мы здоровье нации». В рамках акции ребята совместно со специалистами центра раздавали яркие информационные буклеты. Из буклета можно было ознакомиться с историей этой даты, символом борьбы с туберкулезом – белой ромашкой, о путях заражения, факторах и основных признаках болезни. Помимо этого, жители узнали, как оградить себя от заражения и о способах излечения от этого недуга.

- 01.04.2025 г. в рамках реализации запланированных мероприятий Всероссийской антинаркотической акции «Сообщи, где торгуют смертью!» специалисты и воспитанники реабилитационного центра «Исток» приняли участие в уличной акции. В рамках акции участники получили информационные листовки с указанием номеров телефонов доверия, по которым можно предоставить информацию о фактах употребления, хранения и сбыта наркотических средств.

- 04.04.2025 г. в рамках ежегодной онлайн-акции «Марафон Доверия.2025», основной целью, которой является информирование о работе Детского телефона Доверия, специалисты центра «Исток» провели уличную акцию «Позвони, тебе помогут!». В рамках мероприятия сотрудники рассказали об основных принципах работы службы, а также раздали информационные материалы.

- 07.05.2025 г. специалистами центра был проведен блиц-опрос для жителей города в преддверии празднования Дня Победы «Жива в нашем сердце Победная дата».

- 16.05.2025 г. в честь празднования юбилея Детского телефона доверия специалисты центра организовали праздничное мероприятие «Юбилей доверия. 15 лет!» в сквере Астраханских журналистов для жителей города. Аниматоры провели подвижные игры с детьми, а специалисты организовали зону с мастер-классами: аквагрим, рисунки на витражных стеклах, создание браслетов. Помимо этого, на площадке был организован праздничный концерт с выступлением творческих и спортивных коллективов города. В завершении концертной программы прошло награждение победителей областного конкурса рекламных материалов «Юбилей доверия» среди воспитанников социальных учреждений города и области.

- 11.06.2025 г. накануне празднования самого молодого государственного праздника – Дня России – специалисты реабилитационного

центра «Исток» провели ежегодную уличную акцию «[#РоссияЭтоМы](#)». Акция была направлена на укрепление чувства единения жителей нашей необъятной страны и создание атмосферы общероссийского праздника. Прохожие и сотрудники центра активно участвовали в мероприятии – каждый смог высказать свое пожелание любимой Родине, написав его на бумажной ладошке и приклеив её на огромную карту мира.

- 26.06.2025 г. в рамках общероссийской антинаркотической акции «Время НЕзависимых», посвященной Международному дню борьбы со злоупотреблением наркотическими средствами и их незаконным оборотом, специалисты центра «Исток» провели уличную акцию. В ходе акции участники узнали о горячей

линии телефона доверия УМВД России по Астраханской области, о способах распространения наркотических средств и алгоритме действий при получении информации о факте распространения наркотических веществ. Помимо этого, все участники получили листовки и буклеты, содержащие сведения о последствиях употребления наркотиков, а также о доступных ресурсах помощи и поддержки для тех, кто столкнулся с зависимостью или хочет предотвратить её развитие.

- 06.08.2025 г. специалисты центра провели рекламную уличную акцию «Если грустно стало вдруг», направленную на повышение осведомленности среди детей и их родителей о доступной профессиональной поддержке в различных трудных ситуациях, а также на популяризацию Общероссийского номера детского телефона доверия.

- 14.08.2025 г. специалисты центра организовали социальную информационно-просветительную кампанию «Вместе мы справимся!» с целью повышения осведомлённости детей и родителей о работе горячей линии «Детский телефон доверия».

- 19.09.2025 г. специалисты центра «Исток» провели уличную акцию «Добрые слова», направленную на популяризацию Всероссийской горячей линии детской помощи 8-800-2000-122.

- 01.11.2025 г. сотрудники центра провели уличную акцию «Территория единства», приуроченную к празднованию Дня народного единства.

- 11.11.2025 г. сотрудники центра вновь вышли на улицы города с рекламно-просветительской акцией «Помощь в руки». Мероприятие направлено на популяризацию Детского Телефона Доверия среди населения города Астрахани.

- 19.11.2025 г. специалисты центра провели рекламную уличную акцию «Умей сказать о своем страхе». В ходе акции были розданы визитки и памятки о

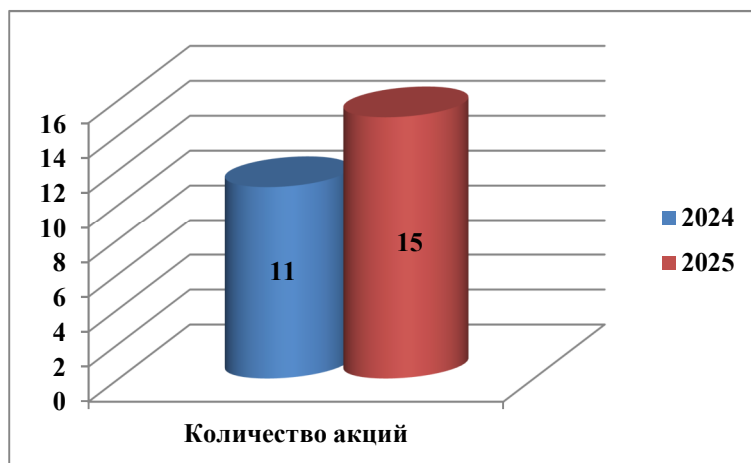


Рисунок 6. Количество проведенных уличных акций и мероприятий

способах работы со страхом и с номерами Детского Телефона Доверия 8-800-2000-122 и 124.

За отчетный период в рамках проведения уличных акций, специалистами центра было проведено 21 мероприятие по проекту «Играем всей семьей!».

В реабилитационном центре «Исток» с 2021 года функционирует Школа приемных родителей. Школа приемных родителей – уникальный проект, где граждане – кандидаты в приемные родители, с помощью специалистов постигают тонкости и особенности в общении с детьми, учатся успешно преодолевать сложные и конфликтные ситуации, узнают об основных особенностях воспитания приемных детей и, кроме того, знакомятся друг с другом и понимают, что они не одиноки, что есть люди, способные всегда оказать помощь и поддержку. Занятия в школе проводятся в форме лекций, семинаров и тренингов. Знания, полученные в школе, позволят стать более компетентным в вопросах воспитания и развития детей, а также помогут почувствовать себя уверенным родителем. В 2025 году

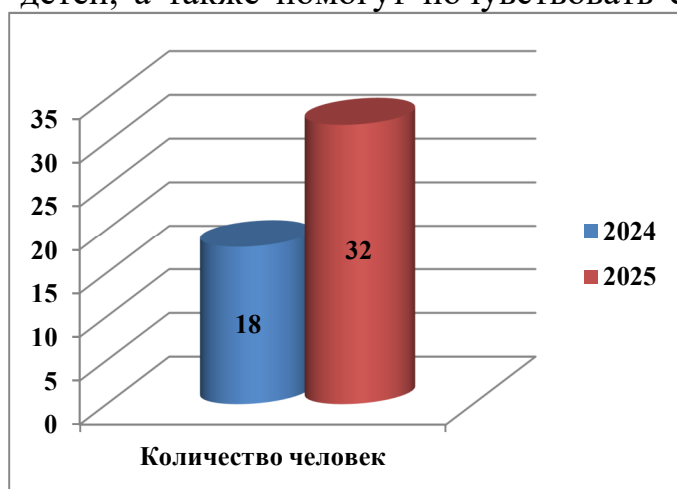


Рисунок 7. Охват граждан, обучившихся в «Школе родителей «Азбука семьи»

было скомплектовано 2 группы кандидатов, прошедших обучение. Всего за отчетный период было обучено 24 человека.

Кроме того, в 2025 году на базе центра продолжал реализовываться проект «Школа родителей», основанный на авторском курсе Дианы Машковой «Азбука счастливой семьи». Основной целью проекта является укрепление семейных отношений, налаживание связи между поколениями, улучшение детско-родительских отношений, а также

развитие личной осознанности. Курс Школы осознанных родителей включает в себя 5 основных частей, разделенных на блоки: семейная система, привязанность, детская психологическая травма, трудное поведение и подростковый возраст. По данной программе за 2025 год обучилось 32 человека.

5. Укрепление материально-технической базы, совершенствование системы комплексной безопасности: основные виды выполненных работ, организация работ в области и условий охраны труда

В целях материально-технического обеспечения работы учреждения, содержания его основных фондов особое внимание уделяется текущему ремонту помещений, поддержанию помещений учреждения в надлежащем состоянии.

Кроме того, большое внимание уделяется бесперебойной работе систем водоснабжения, канализации, отопления и электроснабжения, безопасности зданий и территорий, оснащению помещений необходимым оборудованием, выполняются все требования по обеспечению и созданию комфортных условий, так в 2025 году произведена частичная замена труб системы водоснабжения.

На постоянной основе проводятся мероприятия по обеспечению безопасности дорожного движения и безаварийной работы автотранспорта,

используемого при перевозке воспитанников и сотрудников, такие как предрейсовый и послерейсовый медицинские осмотры водителей, технический осмотр автотранспорта, замена расходных комплектующих запчастей.

В отчетном периоде работы по благоустройству и озеленению территории учреждения в основном были связаны с поддержанием участка в надлежащем санитарном состоянии.

В целях обеспечения безопасных условий труда в учреждении были реализованы комплексные меры, направленные на минимизацию профессиональных рисков и повышение уровня охраны труда. Эти меры включают:

1. Систематическое обучение сотрудников по вопросам охраны труда, проводимое как непосредственно в учреждении, так и посредством сотрудничества с Частным учреждением дополнительного профессионального образования «Федеральный институт повышения квалификации».

2. Издание нормативных актов руководителем учреждения, определяющих ответственных лиц за охрану труда, организацию и контроль безопасного выполнения работ, а также за обеспечение безопасности при эксплуатации зданий, сооружений, оборудования и инструментов. Особое внимание уделялось соблюдению требований электро- и пожарной безопасности.

3. Активное участие директора, заместителей директора, руководителей структурных подразделений и специалиста по охране труда в ежегодном Всероссийском тестировании по охране труда «Охрана труда и безопасность на работе», организованном ФГБУ «Всероссийский научно-исследовательский институт труда» Министерства труда Российской Федерации. По результатам тестирования пять сотрудников были удостоены звания Лауреата, а восьми сотрудникам выданы сертификаты участника.

4. Проведение регулярных обязательных медицинских осмотров и психиатрических обследований сотрудников.

5. Обеспечение сотрудников, занятых на работах с вредными и (или) опасными условиями труда или связанных с загрязнением, необходимыми средствами индивидуальной защиты, а также смывающими и обезвреживающими средствами.

6. Организация мероприятий, направленных на оптимизацию режима труда и отдыха, что способствовало повышению работоспособности и снижению уровня профессионального выгорания.

7. Создание специализированных мест общего отдыха и психоэмоциональной разгрузки.

8. Обеспечение социального страхования работников от несчастных случаев на производстве.

9. Расходы учреждения на улучшение условий и охраны труда частично компенсировались за счет средств отделения Фонда пенсионного и социального страхования Российской Федерации по Астраханской области и направлены на финансирование периодического медицинского осмотра работников.

В 2025 году учреждение продемонстрировало высокие результаты, заняв II место в номинации «За сокращение производственного травматизма и профессиональной заболеваемости в организациях непроеизводственной сферы»

Всероссийского конкурса «Российская организация высокой социальной эффективности», что свидетельствует о высокой эффективности реализованных мероприятий.

В учреждении зарегистрирован один случай производственного травматизма (легкий).

Материалы и фотоотчеты о проведенных мероприятиях в сфере охраны труда были размещены на официальном интернет-сайте учреждения.

6. Организация методической работы в учреждении: проведение семинаров для сотрудников, участие в мероприятиях по обмену опытом, в том числе за пределами области.

Разработка и внедрение инновационных технологий.

В учреждении уже сложилась традиционная система методического сопровождения деятельности социальных учреждений для несовершеннолетних и их семей, находящихся в трудной жизненной ситуации, а также разработка базы новых информационных, социальных, психологических, педагогических технологий для использования в профессиональной деятельности специалистами учреждения.

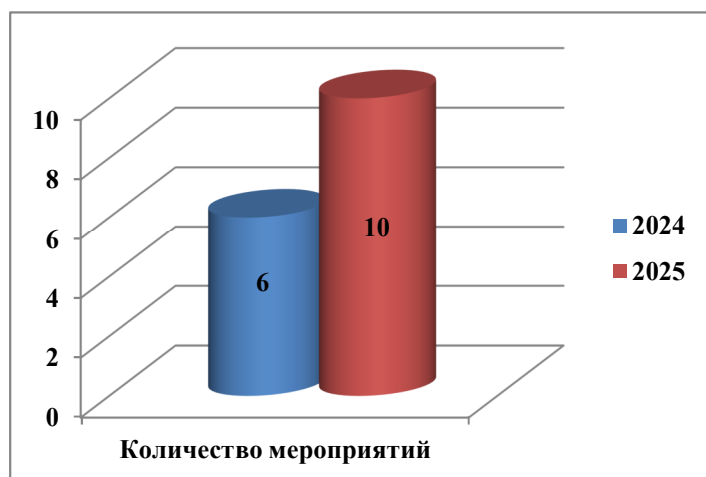


Рисунок 8. Количество областных мероприятий, проведенных учреждением

С целью оказания действенной помощи специалистам социальной сферы в улучшении организации социально-реабилитационной работы с детьми, оказавшимися в трудной жизненной ситуации, в 2025 году было организовано и проведено 6 методических мероприятий, из них: 2 областных семинара-практикума, 1 квест-игра, 1 фестиваль, 1 областной семинар-

тренинг, 1 областная заочная конференция. А также было

выпущено 2 сборника с методическими материалами для специалистов социальной сферы Астраханской области.

Вместе с тем, с целью повышения творческой активности воспитанников социальных учреждений для несовершеннолетних и создания условий для ее самореализации в течение 2025 года был реализован творческий проект «Наследие Победы». В рамках проекта было проведено 4 областных мероприятия (Областной конкурс чтецов «Вечная слава героям: поэзия войны», Областной видеоконкурс военной песни среди воспитанников социальных учреждений города и области «Песни, с которыми мы победили», Областной конкурс детского творчества «Военная техника Великой Победы» (создание тематических поделок и макетов), Областной квиз «Путь к Великой Победе»). Помимо этого, в рамках празднования Международного дня Детского телефона доверия, был организован областной творческий конкурс рекламных материалов «Юбилей доверия» среди воспитанников социальных учреждений г. Астрахани и Астраханской области.

Все воспитанники социальных учреждений для несовершеннолетних, принявших участие в данных конкурсах, были награждены дипломами и ценными подарками.

За отчетный период специалисты социальной службы «Семейная диспетчерская» неоднократно были гостями в теле- и радио - программах на базе ГТРК «Лотос» и Астрахань 24. Так, в 2025 году:

- 20.01.2025 г. в утренней программе «Всем подъем» телеканала «Астрахань 24» заведующая отделением социально-реабилитационного центра «Исток» Элеонора Идрисова и заведующая социальной службой «Семейная диспетчерская» Ангелина Слинько рассказали о работе детского телефона доверия 8 800 2000 122.

- 23.01.2025 г. заведующий социальной службой «Семейная диспетчерская» центра «Исток» и педагог-психолог, ведущая школы приемных родителей и школы для родителей «Азбука семьи» рассказали в эфире радиопередачи ГТРК «Лотос» о работе «Семейной диспетчерской в регионе», о работе школы приемных родителей и школы осознанного родительства, обсудили важность подготовки кровного ребенка к появлению приемного ребенка в семье, рассказали и о том, куда можно обратиться за психологической помощью в нашем городе.

- 04.02.2025 г. заведующая социальной службой «Семейная диспетчерская» Ангелина Слинько и социальный педагог ГСКУ АО «ОСРЦ ДН «Исток» Дарья Белозерова рассказали о творческом проекте «Наследие Победы» в эфире программы «Всем подъем!» на телеканале «Астрахань 24».

- 05.11.2025 г. в эфире программы «Всем подъем» телеканала «Астрахань 24» заведующая социальной службой «Семейная диспетчерская» Ангелина Слинько и заведующая отделением социально-реабилитационного центра «Исток» Элеонора Идрисова и рассказали о новом социальном проекте «Event-студия. ПереЗагрузка». Проект прошел конкурсный отбор инновационных социальных проектов организаций социального обслуживания «Создание семейной мастерской» и получил грантовую поддержку от Фонда поддержки детей, находящихся в трудной жизненной ситуации.

- 07.11.2025 г. Татьяна Асман - педагог-психолог ГСКУ АО «ОСРЦ ДН «Исток», лидер школы родителей «Азбука семьи», ведущая школы приемных родителей, посетила программу «Всем подъем!» на телеканале «Астрахань-24» и рассказала о проекте «Азбука семьи».

Специалисты учреждения принимают активное участие в мероприятиях, организованных на различных площадках города Астрахани, в том числе семинарах и вебинарах, где повышают свою профессиональную компетентность.

Так, за 2025 год, специалисты социальной службы приняли участие в следующих методических мероприятиях:

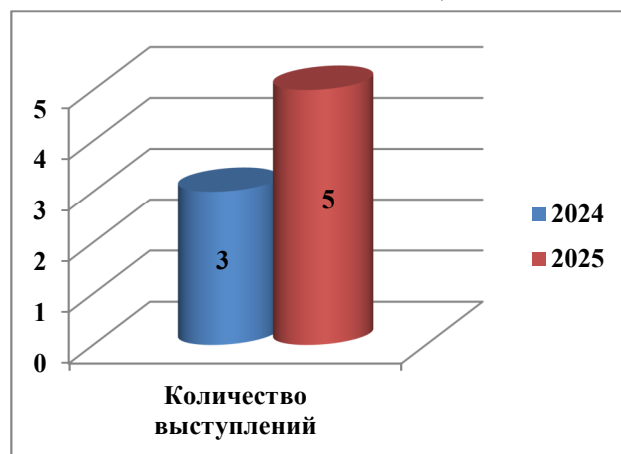


Рисунок 9. Количество выступлений на теле- и радиоэфирах

- Вебинар «Работа с детьми: стратегии предотвращения эмоциональных состояний подростков на фоне воздействия экстремальных факторов» (Федеральный лекторий уполномоченного при президенте Российской Федерации по правам ребенка);
- Вебинар «Работа с детьми: стратегии предотвращения эмоциональных состояний подростков на фоне воздействия экстремальных факторов» (Федеральный лекторий уполномоченного при президенте Российской Федерации по правам ребенка);
- Вебинар «Изотерапия в регуляции эмоциональных состояний подростков на фоне воздействия экстремальных факторов» (Федеральный лекторий уполномоченного при президенте Российской Федерации по правам ребенка);
- Вебинар «Маркеры суицидального поведения несовершеннолетних» (Федеральный лекторий уполномоченного при президенте Российской Федерации по правам ребенка);
- Вебинар «Позитивная профилактика употребления психоактивных веществ в образовательных организациях среди несовершеннолетних. Современные технологии и подходы» (Федеральный лекторий уполномоченного при президенте Российской Федерации по правам ребенка);
- Вебинар «Агрессия у детей дошкольного возраста: причины, формы, пути конструктивного выражения» (Федеральный лекторий уполномоченного при президенте Российской Федерации по правам ребенка);
- Вебинар «Протокол сообщения диагноза ребенка – примеры успешных практик поддержки родителей и специалистов» (Федеральный лекторий уполномоченного при президенте Российской Федерации по правам ребенка);
- Вебинар «Нейросети для педагога» (ФГБУ «Центр защиты прав и интересов детей»);
- Вебинар «От взрывов к гармонии: как превратить трудное поведение подростка в адаптивные навыки» (ФГБУ «Центр защиты прав и интересов детей»);
- Вебинар «Социальное сиротство: причины и профилактика» (ФГБУ «Центр защиты прав и интересов детей»);
- Повышение квалификации по программе «Общая психология» в объеме 80 часов (ФГАОУ ВО «Балтийский федеральный университет имени Иммануила Канта»);
- Повышение квалификации по программе «Психология детского возраста» в объеме 36 часов (ФГАОУ ВО «Балтийский федеральный университет имени Иммануила Канта»);
- Повышение квалификации по программе «Возрастная психология» в объеме 36 часов (ФГАОУ ВО «Балтийский федеральный университет имени Иммануила Канта»);
- Повышение квалификации по программе «Психология развития и возрастная психология» в объеме 54 часа (ФГАОУ ВО «Балтийский федеральный университет имени Иммануила Канта»);

- Повышение квалификации по программе «Биологические основы психопатологий» в объеме 108 часов (ФГАОУ ВО «Балтийский федеральный университет имени Иммануила Канта»);
- Повышение квалификации по дополнительной профессиональной программе «Теория и практика консультирования на детском телефоне доверия: продвинутый уровень» в объеме 72 часа (ФГБОУ ВО «Московский государственный психолого-педагогический университет»);
- Повышение квалификации по дополнительной профессиональной программе «Теория и практика консультирования на детском телефоне доверия: начальный уровень» в объеме 72 часа (ФГБОУ ВО «Московский государственный психолого-педагогический университет»);
- Повышение квалификации по дополнительной профессиональной программе «Супервизия и психологическое сопровождение специалистов, работающих в области телефонного консультирования» в объеме 72 часа (ФГБОУ ВО «Московский государственный психолого-педагогический университет»);
- Обучение по дополнительной программе «Базовые и специальные нарративные техники в психологическом консультировании и работе помогающих специалистов» в объеме 46 часов (БФ «Бюро добрых дел»);
- Обучение по дополнительной программе «Принципы и техники ОКРТ» в объеме 24 часа (БФ «Бюро добрых дел»).

7. Осуществление информационной работы: количество новостей, размещенных на странице учреждения сайта министерства; число публикаций в СМИ и сюжетов на ТВ; число публикаций в отраслевых журналах об опыте работы; работа с сайтом www.bus.gov.ru

В течение 2025 года специалисты активно позиционировали лучший опыт воспитательно-реабилитационной работы учреждения через web-сайт центра, а также через социальные сети: Одноклассники, Вконтакте, а также обновляли телеграмм-канал учреждения и канал в мессенджере МАХ. В 2025 году учреждением было опубликовано 656 новостных заметок в социальных сетях.

Постоянно ведется работа с сайтом www.bus.gov.ru. На официальном сайте для размещения информации о государственном (муниципальном) учреждении своевременно размещается и публикуется информация о показателях бюджетной сметы (с изменениями).

После проведения в учреждении контрольных проверок публикуются сведения о выявленных нарушениях и мероприятиях, проведенных по результатам проверок.

Ежегодно размещается и публикуется форма 0503127 - Отчет об исполнении бюджета главного распорядителя, распорядителя, получателя бюджетных средств, главного администратора, администратора источников финансирования дефицита бюджета, главного администратора, администратора доходов бюджета отчет об исполнении бюджета; форма 0503121 – Отчет о финансовых результатах деятельности; форма 0503130 – Баланс главного распорядителя, распорядителя, получателя бюджетных средств, главного

администратора, администратора источников финансирования дефицита бюджета, главного администратора, администратора доходов бюджета.

Учреждение имеет также сайт в сети Интернет www.istok30.ru , который поддерживается в актуальном состоянии.

8. Анализ структуры состава кадров в учреждении: по возрасту, по образованию, по гендерному составу. Текучесть кадров. Повышение квалификации и аттестация. Награждение. Дисциплинарные взыскания.

В 2025 году работа кадровой службы отдела правового и кадрового обеспечения складывалась из следующих направлений.

В январе 2025 года проведена сверка сведений воинского учета с Военным комиссариатом г. Астрахани. Выводы по итогам сверки: замечаний и расхождений нет.

В соответствии с Федеральным законом от 24.11.1995 № 181-ФЗ «О социальной защите инвалидов в Российской Федерации», законом Астраханской области от 14.11.2023 № 96/2023-ОЗ «О квотировании рабочих мест для трудоустройства граждан, испытывающих трудности в поиске работы, в Астраханской области» были выделены рабочие места для приема на работу инвалидов и многодетных родителей, воспитывающих несовершеннолетних детей.

Проведена работа по актуализации локальных нормативных актов учреждения. Документы внесены в Лист ознакомления работников с локальными актами учреждения (используется при приеме на работу сотрудников).

В марте 2025 года в целях актуализации и приведения в соответствие с Федеральным законом Российской Федерации от 28.12.2024 № 547-ФЗ «О внесении изменений в Федеральный закон «О порядке рассмотрения обращений граждан Российской Федерации» были внесены изменения в Порядок организации работы с обращениями граждан, объединений граждан, в том числе юридических лиц, в ГСКУ АО «ОСРЦ ДН «Исток». Ведущим специалистом по кадрам отдела правового и кадрового обеспечения были ознакомлены заинтересованные лица под подпись.

В апреле 2025 в целях актуализации и приведения в соответствие с нормами главы 14 Трудового кодекса Российской Федерации, Федеральным законом от 27.07.2006 №152-ФЗ «О персональных данных», Правилами обработки персональных данных работников ГСКУ АО «ОСРЦ ДН «Исток», Политикой ГСКУ АО «ОСРЦ ДН «Исток» в отношении обработки персональных данных были утверждены места хранения материальных носителей персональных данных и назначены ответственные должностные лица за обеспечение сохранности материальных носителей. Ведущим специалистом по кадрам отдела правового и кадрового обеспечения были ознакомлены ответственные лица под подпись.

В ноябре 2025 года с целью предотвращения реализации угроз безопасности информации, ведущим специалистом по кадрам отдела правового и кадрового обеспечения сотрудники учреждения были ознакомлены с письмом министерства социального развития и труда Астраханской области от 06.11.2025 № 109-01-21/13394 «О поддельном почтовом адресе ФСТЭК России» под подпись.

Отделом правового и кадрового обеспечения организована работа с соблюдением требований, определенных Федеральным законом от 14.07.2022 № 255-ФЗ «О контроле за деятельностью лиц, находящихся под иностранным влиянием».

В декабре 2025 года произведен анализ использования работниками основных оплачиваемых отпусков, расчет неиспользованных дней отпуска за соответствующие периоды для составления резерва денежных средств по оплате отпусков работников на 2026 год. Составлен расчет и обоснование к графику отпусков работников на 2026 год в зависимости от периода работы каждого сотрудника в соответствии с «Правилами об очередных и дополнительных отпусках» (утв. НКТ СССР 30.04.1930 № 169), главой 19 Трудового кодекса Российской Федерации.

Произведен подсчет часов сверхурочной работы работников, которым установлен суммированный учет рабочего времени - квартал.

Проведена актуализация сведений об образовании, квалификации, стаже работы, дающем право на надбавку за выслугу лет в целях проведения индексации заработной платы (изменения размеров должностных окладов) работников учреждения.

Ведущим специалистом по кадрам отдела правового и кадрового обеспечения ведется работа по оформлению личных дел сотрудников, трудовых книжек, приказов по основной деятельности, приему и увольнению сотрудников, ознакомлению с локальными актами, принимаемыми в учреждении, ведению воинского учета и бронирования граждан, пребывающих в запасе.

Ведется работа по внесению сведений обо всех видах поощрений в личные карточки Т-2 сотрудников.

В соответствии с Номенклатурой дел ГСКУ АО «ОСРЦ ДН «Исток» на 2025 год проводится подготовка к хранению документов с длительным сроком хранения, в том числе должностные инструкции, утратившие силу, за период с 2015 года по 2025 год. Документы формируются в папки по году издания, содержанию, срокам хранения. Составляются описи.

Основными условиями эффективного управления кадрами является:

- тщательный анализ требований к должности и соответствия кандидатов этим требованиям;
- обучение, повышение квалификации, предоставление возможностей для профессионального роста;
- создание комфортных условий труда;

В 2025 году подготовлены и отправлены отчеты, документы:

1. О профессиональной подготовке и повышении квалификации специалистов, получатель ГАУ АО «МСЦ «Содействие» - 4;
2. О квотировании рабочих мест для инвалидов, получатель ОГКУ «ЦЗН г. Астрахани» – 12;
3. О квотировании рабочих мест для трудоустройства граждан, испытывающих трудности в поиске работы, получатель ОГКУ «ЦЗН г. Астрахани» – 12;

5. О кадровом обеспечении специалистами по защите информации, получатель министерство социального развития и труда Астраханской области – 1;

6. В соответствии с приказом министерства социального развития и труда Астраханской области от 27.08.2015 № 284 «Об отдельных мероприятиях по реализации антикоррупционной политики в сфере социального развития и труда Астраханской области» – 4;

7. Статистические отчеты, получатель Росстат – 4;

8. Статистические отчеты, другие – 1;

9. Отчеты в СФР – 67.

Таблица 5. Анализ состава сотрудников учреждения.

№	Наименование показателя	Критерий	Отклонение от установленного критерия
1. Укомплектованность штата работников			
1.1.	Общая укомплектованность штата	не менее 100%	99%
	В том числе педагогических работников	не менее 60%	97%
1.2.	Доля штатных работников, работающих на полную ставку	не менее 60%	97%
1.3.	Доля молодых специалистов от общего числа работников	не менее 40%	13%
2. Требования к образовательному цензу работников			
2.1.	Доля работников с высшим профессиональным образованием от общего числа работников	не менее 50%	60%
2.2.	Доля работников со средним профессиональным образованием от общего числа работников	не менее 47%	33%
2.3.	Доля работников с начальным профессиональным образованием от общего числа работников	не менее 3%	2%
3. Требования к образовательному цензу педагогических работников			
3.1.	Доля педагогических работников с высшим профессиональным образованием от общего числа педагогических работников	не менее 50%	70%
3.2.	Доля педагогических работников со средним профессиональным образованием от общего числа педагогических работников	не менее 47%	15%
3.4.	Доля педагогических работников с начальным профессиональным образованием от общего числа педагогических работников	не менее 3%	0%
4. Требования к профессиональной компетентности педагогических работников			
4.1.	Доля педагогических работников, имеющих первую квалификационную категорию	не менее 50% от общего числа педагогических	12%

		работников	
4.2.	Доля педагогических работников, имеющих высшую квалификационную категорию	не менее 3% от общего числа педагогических работников	22%
4.3.	Доля педагогических работников, прошедших аттестацию	не менее 100% от общего числа педагогических работников	3%
4.4.	Доля педагогических работников, имеющих научное звание или обучающихся в аспирантуре	не менее 3% от общего числа педагогических работников	0%
4.5.	Доля педагогических работников, прошедших курсы повышения квалификации или участвующих в научно-практических конференциях, обучающих семинарах	не менее 75% от общего числа педагогических работников	70%
5. Внедрение новых форм организационно-методической работы учреждения			
5.1.	Использование технологии наставничества	наличие/отсутствие	1 ед.
5.2.	Создание методических объединений	количество действующих методических объединений	0 ед.
5.3.	Использование супервизии в процессе работы	наличие/отсутствие	0 ед.

Анализ работы в данном направлении основывался на следующих показателях:

- уровень профессиональной подготовки специалистов;
- система повышения квалификации, аттестации;
- укомплектованность штата работников.

За истекший период 2025 года:

- заключено 21 трудовых договоров;
- расторгнуто 20 трудовых договоров

В сравнении с 2024 годом коэффициент текучести кадров составлял 16% (18 человека). В 2025 году размер коэффициента текучести кадров учреждения снизился до 18% (20 человек), что является нормой данного показателя (Рисунок 10).

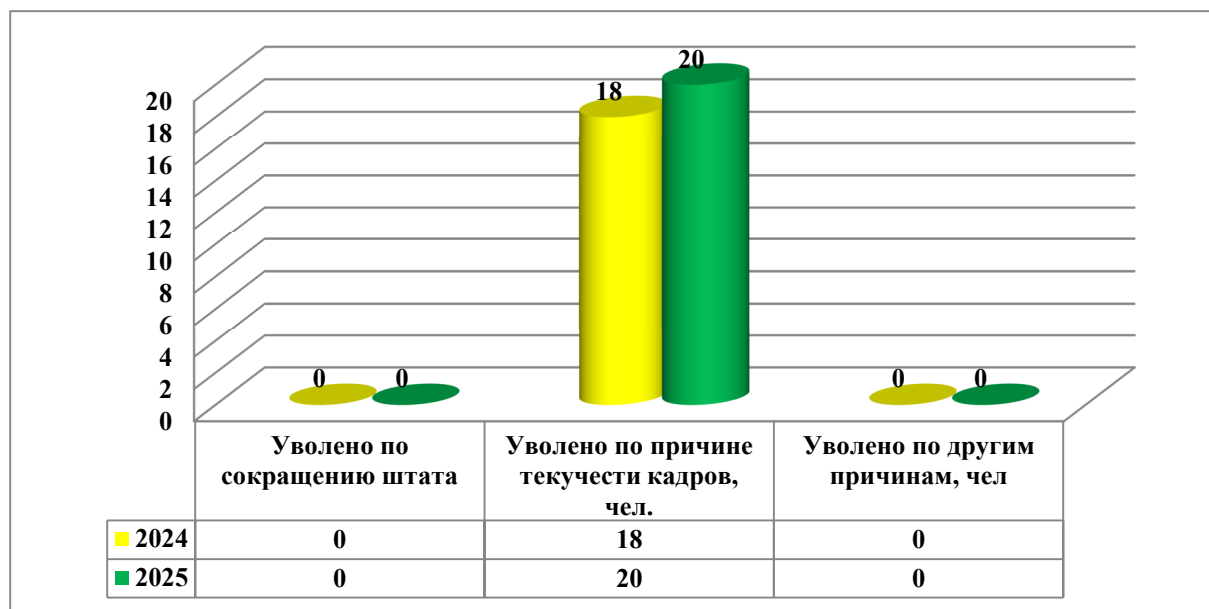


Рисунок 10. Текучесть кадров учреждения 2024-2025

Штат сотрудников практически полностью укомплектован. Один из важнейших показателей является возрастной состав сотрудников. Значительную часть составляют сотрудники моложе 55 лет (Рисунок 11).

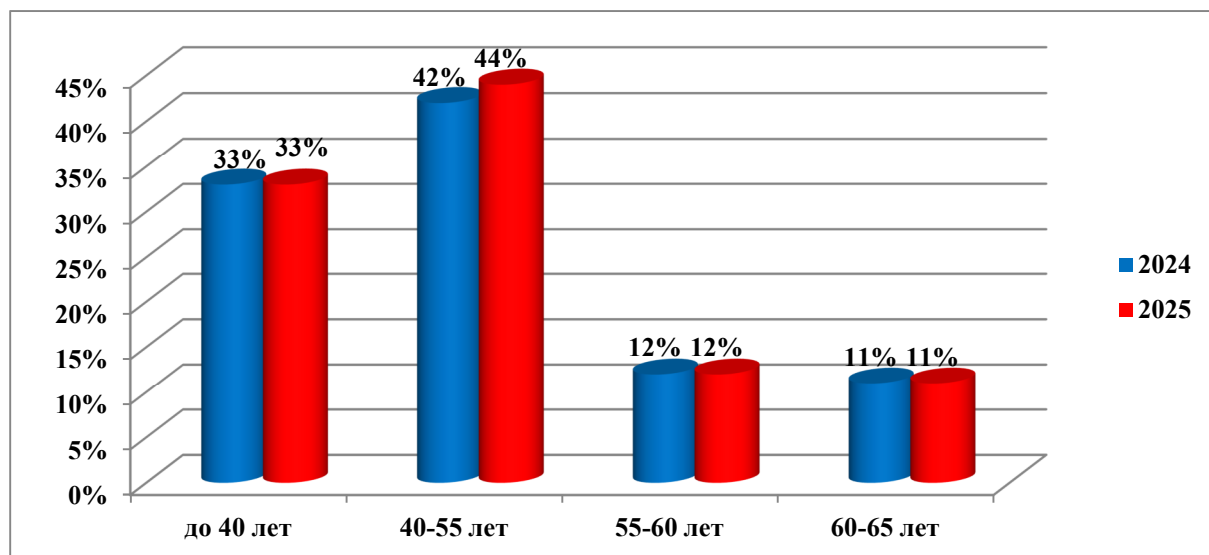


Рисунок 11. Возрастной состав работников учреждения 2024-2025 гг.

Помимо численности персонала, важными являются показатели, отражающие состав работников по образованию. Из сравнительных диаграмм видно, что в учреждении основную часть сотрудников составляют специалисты с высшим образованием. (Рисунок 12).

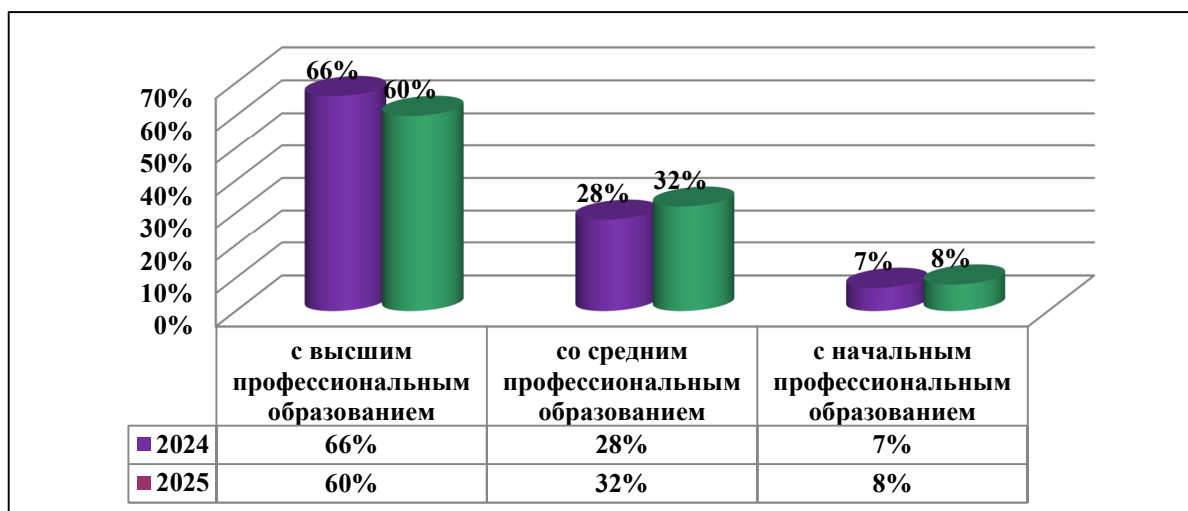


Рисунок 12. Состав работников учреждения по уровню образования 2024-2025 гг.

Повышение профессиональной компетенции специалистов является неременным условием роста качества оказываемых социальных услуг. За 2025 год прошли профессиональную переподготовку – 12 сотрудников, курсы повышения квалификации – 47 сотрудников, участвовали в методических семинарах, вебинарах – 29 сотрудников, установили квалификационную категорию по должности – 6 сотрудников учреждения.

Анализируя структуру персонала по гендерному признаку выявлено, что 11% (12 человек) составляют мужчины, и 89% (98 человек) соответственно женщины, что может быть связано со спецификой деятельности учреждения (Рисунок 13).

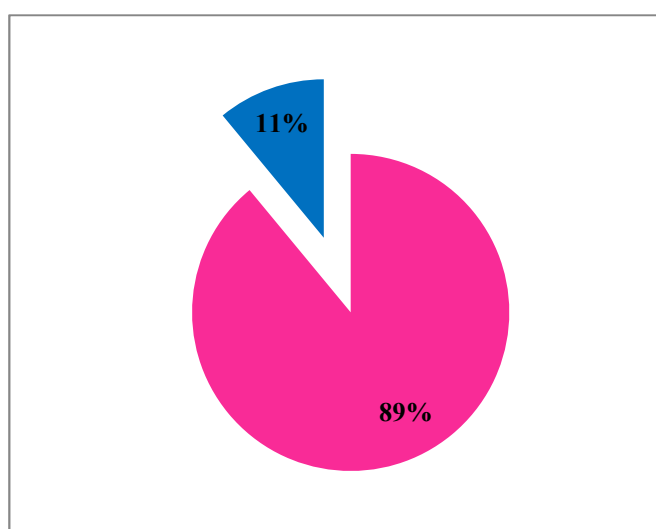


Рисунок 13. Гендерный состав работников учреждения 2025 г.

Таблица 6. Награждение сотрудников учреждения за 2025 год.

Поощрение сотрудников учреждения	Количество сотрудников
Благодарственное письмо Губернатора Астраханской области	2
Почетная грамота министерства социального развития и труда Астраханской области	9
Благодарственное письмо министерства социального развития и труда Астраханской области	12
Благодарственное письмо Администрации Ленинского района г. Астрахани	13
Почетная грамота учреждения	11
Благодарственное письмо учреждения	18

Таблица 7. Дисциплинарные взыскания за 2025 год.

Вид дисциплинарного взыскания	Количество сотрудников
Замечание	3
Выговор	2
Увольнение	0

В целом, персонал специалистов и педагогических работников является профессиональным и конкурентоспособным, готовым обеспечить предоставление учреждением качественных социальных услуг.

9. Мероприятия по противодействию коррупционных и иных правонарушений

В учреждении разработаны и утверждены следующие локально-нормативные акты, регламентирующие вопросы противодействия коррупционным и иным правонарушениям:

- Антикоррупционная политика ГСКУ АО «ОСРЦ ДН «Исток»;
- Положение о комиссии по противодействию коррупции;
- Положение о комиссии по урегулированию конфликта интересов в ГСКУ АО «ОСРЦ ДН «Исток»;
- План мероприятий по реализации антикоррупционной политики (разрабатывается и утверждается ежегодно);
- Реестр (карта) коррупционных рисков, возникающих при осуществлении закупок;
- Положение об оценке коррупционных рисков, возникающих при реализации ГСКУ АО «ОСРЦ ДН «Исток» своих функций.

В должностных инструкциях и трудовых договорах работников одной из должностных обязанностей является обязанность по соблюдению локальных нормативных актов учреждения. Трудовые договоры работников, замещающих должности с высоким коррупционным риском, содержат обязанности: по исключению действий, связанных с влиянием каких-либо личных, имущественных и иных интересов, препятствующих добросовестному выполнению должностных обязанностей; по принятию мер по предупреждению коррупции, в том числе уведомлению работодателя обо всех случаях обращения к работнику каких-либо лиц в целях склонения к совершению коррупционных правонарушений.

Контрактный управляющий, осуществляющий закупки в учреждении, а также сотрудники учреждения, ответственные за проведение экспертиз поставленного товара, выполнения работ, оказания услуг по государственным контрактам учреждения, осуществляют заполнение деклараций о возможной личной заинтересованности и предоставляют их в отдел правового и кадрового обеспечения один раз в полугодие до 10 числа месяца, следующего за отчетным.

Приказом руководителя учреждения организована ежегодная (не позднее 01 октября) добровольная оценка знаний сотрудника по осуществлению закупок учреждения, а также сотрудников учреждения, ответственных за проведение экспертиз поставленного товара, выполнения работ, оказания услуг по

государственным контрактам учреждения, утвержден Тест для добровольной оценки знаний работников по вопросам, связанным с соблюдением ограничений и запретов, требований о предотвращении или урегулировании конфликта интересов.

На стендах учреждения размещены информационные материалы, в том числе разработанные Прокуратурой Российской Федерации, информирующие о понятиях антикоррупционной политики, об ответственности за коррупционные и иные правонарушения, направленные на профилактику коррупционных и иных правонарушений. С сотрудниками учреждения на регулярной основе проводятся рабочие совещания, семинары, посвященные вопросам противодействия коррупции.

**10. Работа по оптимизации расходов. Привлечение внебюджетных средств.
Анализ востребованности и объема предоставления платных услуг.
Реализация указов Президента РФ в части повышения заработной платы
отдельным категориям работников («дорожная карта»)**

За 2025 год по результатам проведенных торгов всего заключено 211 контрактов и договоров на сумму 10 246 442,77 рублей, в т.ч.:

- 1) открытых аукциона в электронной форме – 0 на 0,0 тыс.руб.
- 2) способом запроса котировок – 22 контракта на 1 238 058,23 руб.;
- 3) с единственным поставщиком - заключено 5 контрактов на сумму 2 982 128,13 руб.;
- 4) договоров до 100 тысяч рублей - 184 шт. на сумму 6026256,41 руб.

Законом Астраханской области «Об областном бюджете на 2025 год» учреждению утверждены бюджетные ассигнования и лимиты бюджетных обязательств в размере 78 322 896,12 руб.

Кассовый расход по л/с 03148005201 за отчетный период 2025 года по РЗПР 1002 ЦСР 0340800010 составил 76564054,63 рублей. По РЗПР 1004 ЦСР 0340359400 составил 48837,20 рублей (расходы по данной статье носят заявительный характер. За отчетный период получатели услуг отсутствовали).

Эффективность использования бюджетных средств за отчетный период 2025 года составила 97,75% (срок оплаты взносов по обязательному социальному страхованию на выплаты по оплате труда работников и иные выплаты работникам учреждений до 28 января 2026 г., в связи с чем, бюджетные и денежные обязательства за декабрь 2025 г. приняты в счет бюджетных ассигнований на плановый период, что привело к небольшому отклонению от 100% исполнения бюджета). Однако, не смотря на это процент исполнения бюджета выше установленного минимального порога в 95% . Исполнение бюджета за 2025 год составило 97,75 %, что является исполнением бюджета, не требующего пояснений причин отклонения от планового процента.

В 2025 году продолжилась большая работа по привлечению спонсорской помощи в Учреждение. В результате чего, в виде пожертвования была оказана помощь по организации комфортных условий для развития детей в виде канцелярских, хозяйственных товаров, одежды, основных средств и прочих материальных ценностей.

Доходы текущего финансового года составили 2752880,05 рублей, из них:

- Код по КОСГУ 134 - Доходы от компенсаций затрат - 900,00 руб. (возмещение стоимости за трудовые книжки)
- Код по КОСГУ 121 - Доходы от операционной аренды - 4782,58 руб. (начислена арендная плата за пользование государственным имуществом Астраханской области).
- Код по КОСГУ 155 - Поступления текущего характера от иных резидентов (за исключением сектора государственного управления и организаций государственного сектора) - 1469820,00 руб.
- Код по КОСГУ 172 - доходы от выбытия активов - 6466,29 руб. (возврат на склад бывшей в употреблении спец.одежды, годной для носки)
- Код по КОСГУ 191 - Безвозмездные неденежные поступления текущего характера от сектора государственного управления и организаций государственного сектора - 7706,75 руб. - (получены мат.запасы от Астраханской таможни);
- Код по КОСГУ 192 - Безвозмездные неденежные поступления текущего характера от организаций (за исключением сектора государственного управления и организаций государственного сектора) - 159131,20 руб. (получены по договорам пожертвования материальные запасы).
- Код по КОСГУ 193 - Безвозмездные неденежные поступления текущего характера от физических лиц - 521460,27 руб. (получены по договорам пожертвования материальные запасы)
- Код по КОСГУ 195 " Безвозмездные неденежные поступления капитального характера от сектора государственного управления и организаций государственного сектора" 505717,96 руб. (получено здание в оперативное управление от МИНИМУЩЕСТВА АСТРАХАНСКОЙ ОБЛАСТИ).
- Код по КОСГУ 196 - Безвозмездные неденежные поступления капитального характера от организаций (за исключением сектора государственного управления и организаций государственного сектора) - показатели отсутствуют.
- Код КОСГУ 197 - Безвозмездные неденежные поступления капитального характера от физических лиц - 76895,00 руб. (получены безвозмездно пылесос, миксер, эл.чайник, игровая приставка)
- Код КОСГУ 199 - Прочие неденежные безвозмездные поступления показатели отсутствуют.

Все ценности, полученные безвозмездным путём, использованы строго на уставные цели деятельности учреждения (для нужд несовершеннолетних воспитанников).

Указ Президента Российской Федерации от 7 мая 2012 года № 597 в части повышения заработной платы отдельным категориям работников в соответствии с целевыми показателями выполнен в следующих процентных соотношениях:

- по педагогическим работникам, среднемесячная заработная плата составляет 47 401,25 рублей, процент выполнения Указа - 100,02 %;
- по среднему медицинскому персоналу, среднемесячная заработная плата составляет 47 439,17 рублей, процент выполнения Указа - 100,1 %

- по врачам, среднемесячная заработная плата составила 94 822,22 рублей, процент исполнения Указа – 100,04 %.

Темп роста средней заработной платы в целом по учреждению по отношению к уровню прошлого года составил 107,95 %.

11. Перспективные задачи учреждения на 2026 год

Деятельность учреждения осуществляется во взаимодействии всех служб ГСКУ АО «ОСРЦ ДН «Исток», что позволяет достичь более высоких результатов, которые подтверждают важную роль учреждения в деятельности государственной системы профилактики безнадзорности и правонарушений несовершеннолетних, закрепленную Концепцией совершенствования государственной системы профилактики безнадзорности и правонарушений несовершеннолетних в современных условиях.

Проанализировав, сформулирована цель дальнейшего развития учреждения: расширение спектра и повышение качества социальных услуг для детей и семей с использованием подхода, основанного на их нуждах.

Для достижения этой цели необходимо:

1. Совершенствовать систему учета, оценки эффективности и контроля качества оказываемых услуг детям и семьям.
2. Мотивировать семьи к активному участию в реабилитационном процессе, противостоять формированию иждивенческой и потребительской позиции.
3. Повышать уровень профессионального мастерства специалистов и педагогических работников.
4. Совершенствовать работу по методическому сопровождению деятельности учреждения по основным видам деятельности.
5. Содействовать формированию положительного имиджа учреждения через публикации в СМИ информации о проводимых мероприятиях, об участии и успехах воспитанников в различных конкурсах и соревнованиях.
6. Продолжать работу специалистов по профилактике самовольных уходов детей.
7. Совершенствовать профилактическую работу по предупреждению безнадзорности несовершеннолетних, оказанию помощи по ликвидации трудной жизненной ситуации ребёнка.
8. Улучшить работу по созданию благоприятных условий, приближенных к домашним, способствующих умственному, эмоциональному и физическому развитию личности ребенка.
9. Продолжить работу по разработке и реализации программ и проектов реабилитационной и коррекционной направленности.
10. Осуществлять консультативно-просветительскую работу с воспитанниками и их родителями, направленную на формирование законопослушного поведения несовершеннолетних, улучшение детско-родительских отношений, профилактику жестокого обращения с детьми.
11. Устанавливать и развивать долговременные партнерские отношения с учреждениями, общественными, благотворительными организациями, и другими заинтересованными лицами по созданию единого реабилитационного пространства.

12. Расширять материально-технические ресурсы (в том числе с помощью грантовой поддержки).

