

Мотивированное мнение представителя
коллектива работников ГСКУ АО «ОСРЦ
ДН «Исток от 08.02.2022 учтено

Утверждено приказом
ГСКУ АО «ОСРЦ ДН «Исток
от 01.03.2022 № 39-П



ПОЛИТИКА ПО ОХРАНЕ ТРУДА

Государственного специализированного казенного учреждения Астраханской области
«Областной социально-реабилитационный центр для несовершеннолетних «Исток»
(ГСКУ АО «ОСРЦ ДН «Исток»)

1. ГСКУ АО «ОСРЦ ДН «Исток» (далее - учреждение) является некоммерческой организацией, созданной для осуществления мер по профилактике безнадзорности и беспризорности, оказания психолого-педагогической помощи семьям и детям на территории Астраханской области в целях предупреждения семейного неблагополучия и создания благоприятных условий для семейного воспитания детей и их социализации, а также организации социальной реабилитации несовершеннолетних, оказавшихся в трудной жизненной ситуации или социально опасном положении.

2. Предметом деятельности учреждения является социальное обслуживание в стационарной и полустационарной форме отдельных категорий граждан.

3. Место нахождения: г. Астрахань, ул. М. Максаковой, 10

4. Филиал: отделение социально - психологической помощи детям, пострадавшим от жестокого обращения «Парусник», г. Астрахань, ул. 1-ая Литейная, 10а.

5. Действие данной Политики распространяется на все подразделения и доступно всем работникам, работающим в учреждении, а также иным лицам, находящимся на территории, в здании и помещениях, посредством размещения на информационных стендах.

6. Основные направления Политики по охране труда:

➤ Сохранение жизни и здоровья работников в процессе их трудовой деятельности, а воспитанников – в процессе оказания им социальных услуг.

➤ Управление рисками производственного травматизма и профессиональной заболеваемости (стремление к нулевому травматизму).

➤ Обеспечение выполнения установленных правил и требований, касающихся сферы охраны труда.

7. Для реализации Политики по охране труда учреждение обязуется:

➤ Соблюдать требования государственного законодательства в сфере охраны труда и иные требования, применимые к деятельности учреждения, в том числе требования международных стандартов в области менеджмента в области охраны труда.

➤ Обеспечивать условия работы, способствующие сохранению здоровья всех работников, посредством сведения к минимуму производственных рисков, которые могут привести к появлению травматизма или возникновению профессиональных заболеваний.

➤ Активно взаимодействовать с работниками учреждения и их представителями и привлекать их к активному участию во всех элементах системы управления охраной труда, в том числе при разработке внутренней документации, определяющей порядок внедрения и реализации системы охраны труда.

➤ Непрерывно совершенствовать функционирование системы управления охраной труда.

8. Для реализации возложенных на себя в п. 7 настоящей Политики обязательств учреждение должно осуществлять следующие мероприятия с использованием принципов концепции «Vision Zero» (нулевого травматизма):

- Проводить оценку условий труда для выявления неблагоприятных условий и факторов.
- Разрабатывать, внедрять и поддерживать в рабочем состоянии процедуры идентификации опасностей, оценки рисков и внедрения, необходимых мер защиты от них.
- Организовывать проведение регулярных медицинских осмотров, а в случае повышения заболеваемости - дополнительных медицинских осмотров и профилактики заболеваемости посредством организации профилактической вакцинации и т.п.
- Организовать выдачу средств индивидуальной защиты работникам, чья деятельность предполагает необходимость использования таких средств.
- Применять оборудование и технологии, обеспечивающие безопасность труда.
- Осуществлять мониторинг, проверки, внутренние аудиты, специальную оценку условий труда для контроля соответствия законодательным и иным требованиям, применимым к рискам организации в области охраны труда.
- Обеспечивать компетентность персонала в области охраны труда за счет проведения обучения безопасным методам и приемам труда, обучения по использованию (применению) средств индивидуальной защиты, инструктажа по охране труда, стажировки на рабочем месте (для определенных категорий работников) и проверки знаний требований охраны труда).
- Осуществлять установку новых и (или) реконструкцию имеющихся отопительных систем и установок кондиционирования воздуха.
- Обеспечивать естественное и искусственное освещение на рабочих местах, в бытовых помещениях, местах проходов работников.
- Выполнять, согласованные с другим работодателем, мероприятия по предотвращению производственного травматизма, если работы проводятся на его территории.
- Обеспечивать санитарно-бытовое и медицинское обслуживание работников.
- Создавать необходимые условия труда при приеме на работу инвалида или при признании таковым штатного сотрудника.
- Обеспечивать оптимальные режимы труда и отдыха работников.
- Обеспечивать своевременное страхование работников от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний, профессиональных рисков;
- Принимать меры по предотвращению аварий, сохранению жизни и здоровья работников и иных лиц при возникновении таких ситуаций, в том числе мер по оказанию пострадавшим первой помощи.
- Проводить расследование и учет несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний, учет и рассмотрение причин и обстоятельств событий, приведших к возникновению микроповреждений (микротравм), а также несчастных случаев с воспитанниками во время пребывания в учреждении.
- Информировать работников об условиях труда на их рабочих местах, уровнях профессиональных рисков, а также о предоставляемых им гарантиях, полагающихся компенсациях.
- Повышать уровень ответственности и вовлеченности работников (независимо от их профессии или должности) и их представителя к участию в управлении охраной труда и соблюдению обязанностей в области охраны труда и обеспечении условий труда, соответствующих требованиям охраны труда.

9. Настоящая Политика по охране труда подлежит оценке на актуальность и соответствие стратегическим задачам по охране труда и может пересматриваться в рамках оценки эффективности функционирования системы управления охраной труда.